

HELLA

Politika spoštovanja človekovih pravic

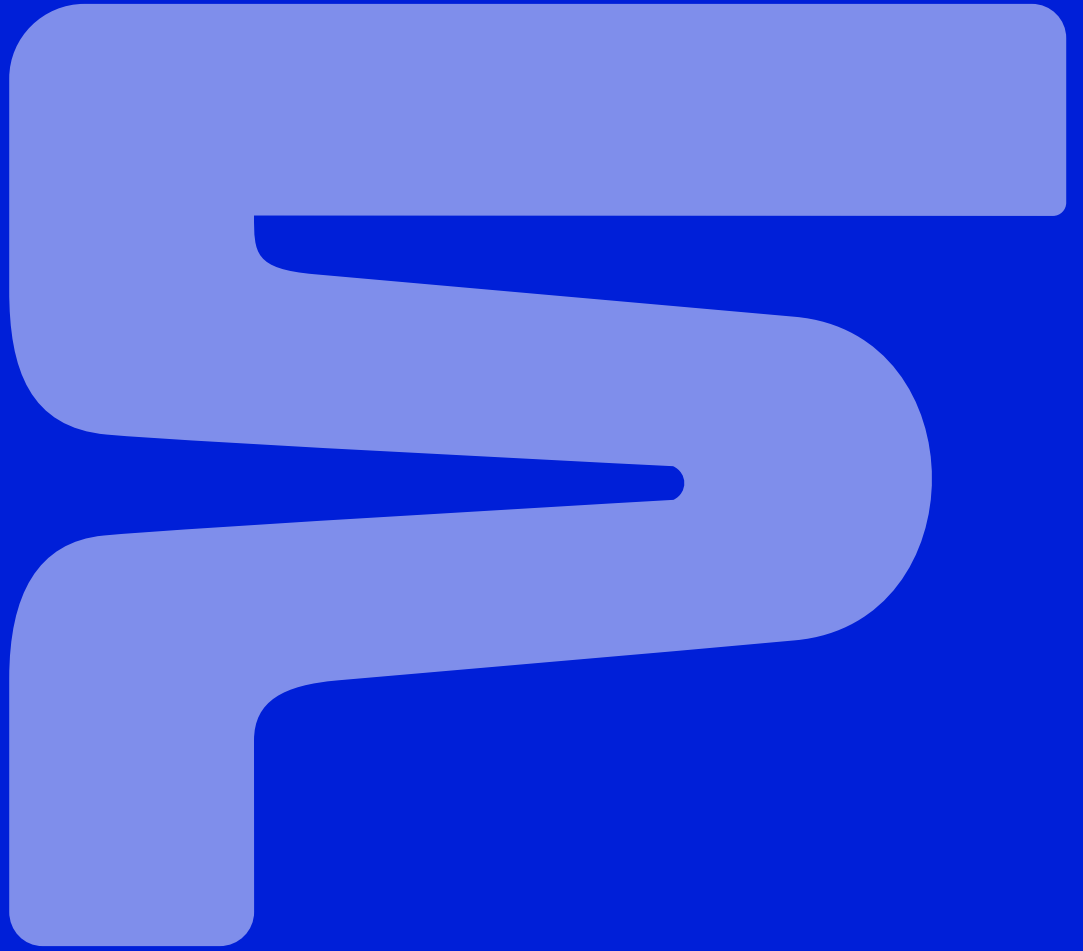


FORVIA



Kazalo

Predgovor upravnega odbora	4
1. Uvod	7
2. Spoštovanje človekovih pravic in okoljskih obveznosti	9
Človekove pravice v zvezi z delovnimi pogoji	9
Človekove pravice in okolje	10
3. HELLIN pristop skrbnega preverjanja spoštovanja človekovih pravic	12
Znotraj podjetja HELLA	12
Znotraj HELLINE dobavne verige	12
4. Pritožbeni postopek	13
5. Izvajanje HELLINE POLITIKE SPOŠTOVANJA ČLOVEKOVIH PRAVIC	14
Znotraj podjetja HELLA	14
Znotraj HELLINE dobavne verige	14
6. Končne klavzule in pregled	15
Upravljanje	15
Dokumentacija in poročanje	15
Stik	15
Pregled te POLITIKE	15



Predgovor

Spoštovani sodelavci, poslovni partnerji in dobavitelji,

HELLA uspešno prispeva k oblikovanju mobilnosti prihodnosti. Trajnostno in odgovorno delovanje je že desetletja naša prednostna naloga. Poslovne dejavnosti HELLE kot mednarodnega podjetja vplivajo na ljudi in okolje po vsem svetu. Naša družba torej nosi odgovornost, ki sega preko meja lastnih lokacij poslovanja. HELLA zato deluje celostno: poleg varovanja okolja in podnebja, trajnost zajema tudi družbena vprašanja, kot so spoštovanje človekovih pravic, zdravje in varnost pri delu ter odgovorno korporativno upravljanje. Na ta način želi HELLA prispevati k bolj trajnostnemu, okolju prijaznejšemu in družbeno odgovornemu svetu.

Človekove pravice so univerzalne, pripadajo vsakemu človeku nasvetu in veljajo ne glede na izvor, prepričanje ali način življenja. Ker HELLA posluje globalno in ima tudi globalne dobavne verige, želimo zagotoviti, da so človekove pravice upoštevane povsod, kjer poslujemo. HELLA je zavezana k spoštovanju mednarodno priznanih človekovih pravic. Prizadeva si razvijati organizacijsko kulturo, ki te pravice podpira in se izogiba kršitvam človekovih pravic na našem področju poslovanja in v naših dobavnih verigah. Zato od svojih poslovnih partnerjev in dobaviteljev pričakujemo, da bodo spoštovali mednarodno priznane človekove pravice in skladnost s temi načeli zagotovili tudi vzdolž svojih dobavnih verig.

Naša zaveza k podpori mednarodno priznanih človekovih pravic temelji na načelih, ki jih vsebujejo naslednji mednarodni standardi: Mednarodna listina človekovih pravic (Splošna deklaracija človekovih pravic, Mednarodni pakt o državljanskih in političnih pravicah ter Mednarodni pakt o ekonomskih, socialnih in kulturnih pravicah), temeljne konvencije Mednarodne organizacije dela (navedene v Deklaraciji MOD

o temeljnih načelih in pravicah pri delu in njenih dopolnitvah (1998), Vodilna načela OZN o podjetništvu in človekovih pravicah (2011) in Smernice OECD za večnacionalne družbe (2011).

Da bi pri svojem delovanju preprečili kršitve človekovih pravic in okolja, smo razvili pristop skrbnega preverjanja spoštovanja človekovih pravic in varovanja okolja, s katerim izvajamo analize tveganj, uvajamo ukrepe ter procese prilagajamo načelom v tej POLITIKI.

Ob tej priložnosti se vam že vnaprej zahvaljujemo za vašo podporo, saj trdno verjamemo, da moramo spoštovanje človekovih pravic ter varovanje okolja vsakodnevno živeti in izvajati v vseh svojih dejavnostih.

Lippstadt, Januar 2024

V imenu uprave družbe HELLA GmbH & Co. KGaA

Bernard Schäferbarthold, glavni izvršni direktor, HELLA





“HELLA je odgovorna za spoštovanje človekovih pravic. Verjamemo, da je lahko mednarodno poslovanje uspešno le, če so človekove pravice zaščitene in spoštovane. Prizadevamo si prispevati k socialnemu, pravičnemu in okolju prijaznemu svetu.

Naša POLITIKA SPOŠTOVANJA ČLOVEKOVIH PRAVIC je temelj teh prizadevanj.“

Bernard Schäferbarthold

Glavni izvršni direktor

1. Uvod

HELLA je mednarodni dobavitelj avtomobilske industrije in podjetje v skupini FORVIA. Z več kot 150.000 zaposlenimi na več kot 300 lokacijah je sedmi največji dobavitelj avtomobilske industrije na svetu. V okviru dejanske skupine HELLA zastopa področji visokozmogljive tehnologije svetlobne opreme in avtomobilske elektronike. S svojo poslovno skupino za rešitve življenjskega cikla izdelkov naša družba hkrati pokriva širok portfelj storitev in izdelkov za trg nadomestnih delovi in servisne delavnice ter za proizvajalce posebnih vozil. Naša korporativna kultura je zakoreninjena v sedmih osnovnih vrednotah: podjetniški duh, timsko delo, trajnost, osredotočenost na uspešnost, inovativnost, integriteta in zgljedno ravnanje vseh vključenih strani. Te vrednote oblikujejo naše prizadevanje, da izpolnimo in presežemo pričakovanja naših kupcev, dobaviteljev, poslovnih partnerjev in delničarjev pri vsem vsakodnevnem poslovanju.

V HELLI odgovornost za ljudi ni le koncept internega razmisleka in upoštevanja; je prednostna naloga, ki velja za celotno vrednostno verigo. Prav zato si HELLA med drugim prizadeva sodelovati z dobavitelji, ki spoštujejo človekove pravice.

Ta POLITIKA določa vidike varovanja človekovih pravic in okolja, ki jih HELLA pričakuje od svojih zaposlenih, poslovnih partnerjev in dobaviteljev. Opisuje pristop preverjanja skrbnosti spoštovanja človekovih pravic in varovanja okolja v našem podjetju in v naši dobavni verigi: kako ocenjujemo tveganja, katere ukrepe izvajamo, da se izognemo kršitvam človekovih pravic, akcijske načrte za odpravo neskladnosti, pritožbeni postopek, s katerim lahko zaposleni in deležniki anonimno prijavijo kršitve človekovih pravic in varovanja okolja, ter kako ta postopek dokumentiramo.

HELLA se zavzema za spoštovanje človekovih pravic. POLITIKA SPOŠTOVANJA ČLOVEKOVIH PRAVIC družbe HELLA temelji na naslednjih mednarodnih standardih:

- Mednarodna listina človekovih pravic, ki jo sestavljajo Splošna deklaracija človekovih pravic (1948), Mednarodni pakt o državljskih in političnih pravicah (1966) in Mednarodni pakt o ekonomskih, socialnih in kulturnih pravicah (1966);
- Temeljne konvencije MOD, navedene v Deklaraciji MOD o temeljnih načelih in pravicah pri delu ter njenih dopolnitvah (1998);
- Vodilna načela OZN o podjetništvu in človekovih pravicah (2011);
- Smernice OECD za večnacionalna podjetja (2011).

Ta POLITIKA SPOŠTOVANJA ČLOVEKOVIH PRAVIC velja za vse zaposlene, poslovne partnerje in dobavitelje HELLE ter dopolnjuje druge politike in smernice družbe HELLA, ki se nanašajo na človekove pravice in varovanje okolja, na primer (in ne izključno): Kodeks ravnanja družbe HELLA in Kodeks ravnanja družbe HELLA za dobavitelje in podizvajalce; vsekakor pa pričakovanja družbe HELLA glede človekovih pravic in varovanja okolja, navedena v HELLINI POLITIKI SPOŠTOVANJA ČLOVEKOVIH PRAVIC, v primeru nasprotujočih si določb prevladajo nad drugimi tovrstnimi politikami in smernicami.



2. Spoštovanje človekovih pravic in okoljskih obveznosti

HELLA se zavezuje k spoštovanju mednarodno priznanih človekovih pravic in varovanju okolja. Enako ravnanje pričakuje tudi od svojih poslovnih partnerjev in dobaviteljev.

Človekove pravice v zvezi z delovnimi pogoji

2.1 Prepoved dela otrok

HELLA zavrača vse oblike dela otrok, vključno z najhujšimi oblikami dela otrok (npr. nedovoljeno dejavnostjo ali delom, ki bi lahko škodovalo zdravju, varnosti ali morali otrok). Otroštvo, dostojanstvo, zdravje, varnost in izobraževanje otrok je potrebno spoštovati in varovati.

Najnižja starost za zaposlitev mladih ter njihovo zdravje, varnost in morala v delovnem razmerju morajo biti v skladu z določbami temeljnih konvencij MOD¹.

2.2 Prepoved prisilnega dela in prosta izbira zaposlitve

HELLA zavrača vse oblike prisilnega ali obveznega dela, sodobno suženjstvo in trgovino z ljudmi, ter pri svojem delovanju ne uporablja nobenih oblik prisilnega in obveznega dela. Vse prakse morajo biti v skladu s temeljnimi konvencijami MOD².

Prisilno ali obvezno delo pomeni vsako delo ali storitev, ki je od osebe pridobljeno/-a pod grožnjo kakršne koli kazni in ki ga/je oseba sama ni ponudila prostovoljno. Prakse prisilnega ali obveznega dela lahko med drugim vključujejo zasužnjevanje z odvzemom originalnih osebnih dokumentov, omejitve gibanja, dolžniško suženjstvo ali druge vrste prisile.

V HELLI lahko zaposleni prosto izbirajo svojo zaposlitev in kadar koli prekinejo svoje delovno razmerje z razumnim odpovednim rokom v skladu z lokalno zakonodajo.

2.3 Svoboda združevanja in pravica do kolektivnih pogajanj

HELLA priznava pravico do svobode združevanja in kolektivnega pogajanja v skladu z lokalno zakonodajo³. Zaposleni imajo pravico ustanovljati in se združevati v sindikatih ali predstavniških organih zaposlenih, voliti svoje predstavnike in organizirati svojo dejavnost. HELLA med temi dejavnostmi ostaja nevtralna. Zaposleni oziroma njihovi predstavniki ne smejo biti izpostavljeni nikakršni obliki diskriminacije na podlagi sindikalne pripadnosti.

V državah, kjer so te pravice omejene z lokalno zakonodajo, se upoštevajo lokalne rešitve za vodenje odprtega dialoga z zaposlenimi.

2.4 Prepoved diskriminacije in enake možnosti

HELLA zavrača vse oblike diskriminacije na podlagi starosti, rase, barve kože, spola, jezika, vere, političnih ali filozofskih prepričanj, nacionalnega ali socialnega porekla, premoženja, rojstva, spolne usmerjenosti, spolne identitete, zakonskega stanja, nosečnosti, starševstva, zdravja ali invalidnosti, sindikalne dejavnosti ali katerega koli drugega statusa, ki ga ščiti zakonodaja. Naša družba se zavzema za enako obravnavo in možnosti⁴ ter za načelo enakega plačila za delo enake vrednosti ne glede na spol⁵. Zaposlene zaposluje, najemamo, plačamo ali jim omogočamo napredovanje samo na podlagi njihovih kvalifikacij in veščin.

V HELLI zaposlene obravnavamo človeško, dostojanstveno in spoštljivo. HELLA ceni raznolikost in spodbuja vključujoče delovno okolje. Naša družba odločno zavrača vsako vedenje, ki ustvarja žaljivo, sovražno ali zastrašujoče delovno okolje, kot tudi vse oblike nadlegovanja, vključno s spolnim nadlegovanjem ter psihično ali fizično zlorabo.

¹ MOD C138 – Konvencija o najnižji starosti (1973) in ILO C182 – Konvencija o najhujših oblikah otroškega dela (1999)

² MOD C29 – Konvencija o prisilnem delu (1930), MOD C105 – Konvencija o odpravi prisilnega dela (1957) in Protokol iz leta 2014 h Konvenciji o prisilnem delu (1930)

³ MOD C87 – Konvencija o svobodi združevanja in zaščiti pravice do organiziranja (1948) in

MOD C98 – Konvencija o pravici do organiziranja in kolektivnih pogajanj (1949)

⁴ MOD C111 – Konvencija o diskriminaciji (zaposlovanje in poklic) (1958)

⁵ MOD C100 – Konvencija o enakem nagrajevanju (1951)

2.5 Plača in ugodnosti

HELLA se zavezuje svoje zaposlene nagrajevati z ustreznim plačilom v višini vsaj minimalne plače, določene z lokalno zakonodajo ali določene v skladu s predpisi kraja zaposlitve, tako da je zaposlenim zagotovljeno dostojno življenje. Pri tem upoštevamo lokalne življenjske stroške in lokalne prejemke socialne varnosti.

2.6 Delovni čas

V HELLA velja delovni čas v skladu z lokalnimi zakoni. HELLA ceni zdravje in varnost vseh zaposlenih, zato upošteva lokalne zakone glede odmorov, počitka in prostega časa.

HELLA podpira ravnovesje med poklicnim in zasebnim življenjem. Različne lokacije družbe HELLA razvijajo ustrezne lokalne ukrepe za nadaljnjo podporo zaposlenim.

2.7 Izobraževanje in usposabljanje

HELLA razvoj in nadaljnje usposabljanje svojih zaposlenih obravnava resno. Ponujamo programe izobraževanja in usposabljanja, da lahko zaposleni razvijajo svoje sposobnosti, vzdržujejo uspešnost in dolgoročno ohranijo visoko raven zaposljivosti. Potenciale zaposlenih razvijamo z različnimi izobraževalnimi programi. HELLA se osredotoča na tehnično usposabljanje in osebni razvoj v svetovnem merilu. Dostop do nadaljnjega izobraževanja in usposabljanja temelji na načelu enakih možnosti za vse zaposlene.

2.8 Pravica do zdravja in varnosti

HELLA kot delodajalec zagotavlja spoštovanje vseh zakonskih in socialnih predpisov. Varuje in spoštuje človekove pravice do zdravja in življenja. Zdravstveni in varnostni standardi družbe HELLA se osredotočajo na kulturo preventive. S korporativnim sistemom upravljanja varnosti in zdravja pri delu, ki temelji na mednarodnih standardih, želi HELLA preprečiti nesreče na vseh delovnih mestih po vsem svetu.

HELLA zahteva, da vsi zaposleni ves čas upoštevajo stroga in jasna varnostna pravila. Podjetje zaposlene nenehno usposablja v skladu z njihovimi vlogami in jih ozavešča o vidikih, povezanih z varnostjo. HELLA sistematično analizira obvezujoče svetovne standarde ter tveganja za zdravje in varnost ter razvija ustrezne programe. HELLA pozorno spremlja svojo uspešnost upravljanja zdravja in varnosti zaposlenih.

HELLA spodbuja nenehno izboljševanje upravljanja zdravja in varnosti pri delu z izmenjavo najboljših praks ter izvajanjem presoj in postopkov certificiranja po mednarodnih standardih.

2.9 Pridobivanje zemljišč

Za pridobitev, razvoj ali uporabo zemljišč ali zgradb je HELLA razvila in uvedla standardne postopke in pravila v zvezi s koraki in pregledi, ki jih je potrebno opraviti pred pridobitvijo zemljišča ali zgradb. To vključuje popoln skrbni pregled v zvezi z lastništvom, dejansko uporabo in možnostmi prihodnjega razvoja. Med temi postopki skrbno preverjamo vidike morebitnega tveganja kršenja človekovih pravic.

2.10 Varnostno osebje

Pri uporabi varnostnega osebja, ki pripada HELLI ali zunanjim izvajalcem, morajo biti med njihovimi dejavnostmi človekove pravice spoštovane. Ob spoštovanju pravice do življenja nihče ne sme biti podvržen mučenju ter nečloveškemu ali ponižujočemu ravnanju.

Človekove pravice in okolje

Ohranjanje naravnih virov, ki so osnova za prihodnje generacije, je del družbene odgovornosti naše družbe. HELLA ves čas deluje okolju prijazno. Zaveda se pomena prehoda na nizkoogljično gospodarstvo. Varno in čisto okolje je predpogoj za uresničevanje človekovih pravic. HELLA si je zastavila cilje ogljične nevtralnosti in želi razvijati izdelke, ki podpirajo ohranjanje naravnih virov.

V ta namen je HELLA na vseh proizvodnih mestih vzpostavila sistem ravnanja z okoljem, ki ga redno certificira. Z ocenami tveganja za okolje in visokimi okoljskimi standardi, ki temeljijo na zakonskih predpisih, industrijskih standardih in mednarodnih okoljskih konvencijah, si HELLA prizadeva preprečiti kakršno koli škodo za zdravje ljudi ali okolje.

To vključuje dejavnosti, ki jih urejajo mednarodne konvencije⁶, med njimi prepoved uporabe živega srebra in drugih specifičnih kemikalij ter odlaganje in izvoz nevarnih odpadkov.

⁶ Konvencija Minamata o živem srebru (2013)

Baselska konvencija o nadzoru prehoda nevarnih odpadkov prek meja in njihovega odstranjevanja (1989)

Stockholmska konvencija o obstojnih organskih onesnaževalih (2001)



3. HELLIN pristop skrbnega preverjanja spoštovanja človekovih pravic

Znotraj podjetja HELLA

Tveganja kršitev človekovih pravic in varovanja okolja HELLA analizira vsako leto, pa tudi sproti, če se stanje tveganja znatno spreminja. Na lastnem poslovnem področju HELLA notranjo analizo tveganj izvaja na korporativni in lokalni ravni; upoštevaj tudi ugotovitve iz pritožbenega postopka. Ugotovljena tveganja kršitev človekovih pravic in varovanja okolja ustrezno razvrsti po prednosti. Na podlagi rezultatov notranje analize tveganj v HELLI po potrebi oblikuje ustrezne preprečevalne ukrepe.

Rezultate HELLINE notranje analize tveganj letno interno posreduje upravi in drugim ustreznim oddelkom.

V primeru odkritih kršitev človekovih pravic ali varovanja okolja nemudoma sprejme ustrezne popravne ukrepe za preprečitev, odpravo ali zmanjšanje obsega kršitve. Učinkovitost popravnih ukrepov pregleduje letno ali sproti.

Znotraj HELLINE dobavne verige

HELLA se zavezuje k odgovorni nabavi. Kot globalno podjetje s kompleksno, mednarodno in dinamično mrežo dobaviteljev se HELLA zaveda svoje družbene odgovornosti vzdolž dobavnih verig in pričakuje, da bodo njeni dobavitelji spoštovali človekove pravice in varovali okolje. Iz tega izhajajoče minimalne zahteve za neposredne dobavitelje so opredeljene v pogodbenih klavzulah, v tej POLITIKI SPOŠTOVANJA ČLOVEKOVIH PRAVIC in v Kodeksu ravnanja družbe HELLA za dobavitelje in podizvajalce, ki je del splošnih nabavnih pogojev družbe HELLA.

HELLA sledi pristopu prepoznavanja, ocenjevanja in odprave kršitev človekovih pravic in okoljskih obveznosti v svojih dobavnih verigah na podlagi prepoznanih tveganj. HELLA si pridržuje pravico, da preveri skladnost svojih dobaviteljev na področjih spoštovanja človekovih pravic in okoljskih obveznosti s samoocenjevanjem dobaviteljev, obiski na kraju delovanja in revizijami. Če so v kateri koli od teh ocen odkrijete kršitve človekovih pravic ali okoljskih obveznosti, je potrebno v razumnem času sprejeti popravne ukrepe. Če dobavitelji ugotovljenih kršitev ne odpravijo, si HELLA pridržuje pravico do omejitve poslovnega odnosa s temi dobavitelji.

Rezultati analize tveganj kršitev človekovih pravic in varovanja okolja v dobavni verigi je potrebno interno sporočiti upravi in drugim ustreznim službam.

4. Pritožbeni postopek

HELLIN spletni sistem za prijave »tellUS!« je vsem zaposlenim v družbi HELLA na voljo za prijavo morebitnih kršitev človekovih pravic in okoljskih obveznosti, zakonov in drugih hujših kršitev – tudi anonimno. Ne samo zaposleni, tudi poslovni partnerji in druge zainteresirane strani – vključno z neposrednimi in posrednimi dobavitelji – po vsem svetu lahko ta kanal uporabljajo za prijavo tovrstnih domnevnih kršitev, vključno z opaznimi kršitvami zakonov in pravil na področjih človekovih pravic ter varovanja okolja.

Do portala za prijavo kršitev je mogoče dostopati neposredno, tako preko intraneta družbe HELLA kot tudi preko njene javne spletne strani¹. HELLA ima namensko organizacijo, vključno s pisarno za skladnost poslovanja, ki prejete pritožbe obravnava na zaupen, nepristranski in skrben način v skladu z uveljavljenimi postopkovnimi pravili.

¹ <https://hella.whistleblownetwork.net/WebPages/Public/FrontPages/Default.aspx>



5. Izvajanje HELLINE POLITIKE SPOŠTOVANJA ČLOVEKOVIH PRAVIC

Znotraj podjetja HELLA

Ta POLITIKA velja in je zavezujoča za vse organizacijske enote in holdinške družbe, v katerih ima družba HELLA GmbH & Co. KGaA neposredno ali posredno več kot 50-odstotni delež (skupino HELLA). V primeru manjšinskih deležev in članstva v organizacijah morajo tisti, ki skupino HELLA zastopajo v ustreznih organih odločanja, sprejeti vse potrebne ukrepe za zagotovitev skladnosti z načeli, določenimi v tej POLITIKI. Ta POLITIKA velja in je zavezujoča za vse zaposlene v skupini HELLA in člane korporativnih organov družb HELLE, ne glede na njihov položaj, funkcijo ali raven zaposlitve.

HELLA bo sprejela vse potrebne ukrepe za zagotovitev, da se bodo zaposleni zavedali načel spoštovanja človekovih pravic in varovanja okolja, ki jih vsebuje ta POLITIKA, ter dejstva, da so ta načela zanje obvezujoča.

HELLA bo zaposlene na ustrezen način seznanila s POLITIKO SPOŠTOVANJA ČLOVEKOVIH PRAVIC. Od zaposlenih pričakuje, da bodo ta načela pri vsakodnevnem delu spoštovali.

Znotraj dobavne verige podjetja HELLA

HELLA pričakuje spoštovanje človekovih pravic in okoljskih obveznosti v svoji dobavni verigi.

Zato nabavni pogodbeni pogoji družbe HELLA določajo obveznost neposrednih dobaviteljev, da upoštevajo človekove pravice in okoljske obveznosti ter pravico HELLE, da preveri, ali jo dejansko upoštevajo. Neposredni dobavitelji HELLE morajo človekove pravice in okoljske obveznosti v svojih poslovnih dejavnostih in v svojih dobavnih verigah obravnavati ustrezno.



6. Končne klavzule in pregled

Upravljanje

Okvir za trajnostne dejavnosti v HELLI določa upravni odbor družbe. Odloča o ciljih in pobudah znotraj skupine. Za krovna trajnostna vprašanja je odgovoren glavni finančni direktor. V HELLI so človekove pravice in okoljske obveznosti del trajnostnih dejavnosti.

HELLIN večfunkcijski Svet za trajnost povezuje deležnike in ocenjuje nove zahteve. Da bi preprečili kršitve človekovih pravic in varovanja okolja, je Svet za trajnost odgovoren za krovne dejavnosti, povezane s človekovimi pravicami in okoljem, na primer za izvajanje teh načel. V ta namen Svet za trajnost letno ali sproti ob posameznih primerih upravi poroča o sprejetih ukrepih za preprečevanje kršitev človekovih pravic in okoljskih obveznosti.

Dokumentacija in poročanje

HELLA vsako leto poroča o skrbnem preverjanju spoštovanja človekovih pravic in okoljskih obveznosti v svojih dejavnostih in v svoji dobavni verigi. Dokumente v zvezi s temi dejavnostmi hrani in daje na razpolago izbranim deležnikom, kot to določa zakon.

Stik

V primeru vprašanj v zvezi s to POLITIKO SPOŠTOVANJA ČLOVEKOVIH PRAVIC se obrnite na HELLIN Svet za trajnost, sustainability.hella@forvia.com.

Pregled te POLITIKE

Skrbno preverjanje spoštovanja človekovih pravic in okoljskih obveznosti je stalen in dinamičen proces, saj se lahko tveganja kršitev spoštovanja človekovih pravic in varovanja okolja sčasoma spreminjajo, razvijata pa se tudi poslovanje in poslovni kontekst družbe HELLA. Zato bo HELLA to POLITIKO pregledovala, kadar koli bo to potrebno ali zahtevano.

Lippstadt,
16. maj 2022



FORVIA



HELLA GmbH & Co. KGaA
Rixbecker Straße 75
59552 - Lippstadt – Germany
www.hella.com